

# PROFI TABELLE 2026



WOCHENLIEISTUNG			JAHRESLEISTUNG		
LEVEL	EINHEITEN	FAKTOR in €	rückwirkender FAKTOR in €	PRÄMIE in €	EINHEITEN
Club	ab 300	8,50	3,50		ab 5.000
Prime	ab 240	8,00	3,00		ab 3.000
Max	ab 200	7,50			
Mega	ab 160	7,00	2,50	500,00	ab 2.000
High	ab 130	6,50	2,00	300,00	ab 1.200
Medium	ab 100	6,00	1,50	150,00	ab 400
Start	ab 80	5,50		JUNGPOLI	
Low	< 80	4,00	1,00	ALTPOLI	< 400



## BENEFITS



Übernahme der Quartiekosten ab 15 MG / Woche

Wir zahlen 50,- € Einsatzprämie pro Woche, die Du im Team bist (mind. 4 AT).



### RUNNER-BONUS

Jede Woche ist ein „Run“. Tage mit über 30 EH geben steigende Punkte – tausche diese gegen Prämien oder Euro. Mehr Infos zum Runner Bonus findest du hier in der [WESSER APP](#).



### JUNGPOLI-START

Für die ersten vier Wochen als Einstieg ins Profidasein garantiert bis zu 2.400,- € (600,- € / Woche).



### TEAMLEITUNGSFAKTOR

Die Teamleitungen erhalten im Rahmen ihrer Eigenleistung einen extra Faktor für jede geworbene Einheit.

# PROFI TABELLE 2026

## MODELLERKLÄRUNG

### EINHEITENLEISTUNG

- 1.) **NEU:** Hohe Faktoren von bis zu 12,00 € pro EH, als Teamleitung bis zu 13,50 €.
- 2.) **NEU:** Wochenvorschuss PLUS monatliche Abrechnung sorgen für besseren Cashflow.
- 3.) **NEU:** „ROSA ZEITEN“ – bedeuten, dass auf alle Einheiten bis 12.04.2026 ein Jahresfaktor von mindestens 2,00 € pro Einheit bezahlt wird. Damit hat man in dieser Zeit 1 Jahreslevel übersprungen.
- 4.) Die Mindestbeiträge unserer Kunden: NABU / LBV: 48 €; JUH, BUND, STC und NABU Stiftung: 60 €.
- 5.) Die Level-Bestimmung der Einheitenleistung findet auf Basis der Werte der Mitgliederverwaltung minus Qualitätsmanagement-Stornierungen statt. Es werden Erhöhungen über 36 € berücksichtigt. An Feiertagen und bei der Teilnahme an Wesser-Veranstaltungen werden die Tage, an denen nicht gearbeitet werden kann, hochgerechnet.
- 6.) **NEU:** Alle Teamleitungen erhalten zusätzlich einen TL-Faktor nach folgender Tabelle:

TEAMLEITUNGS-BONUS	zusätzlicher Faktor (nicht rückwirkend berechnet)
ab 5 Wochen TL als TL	1,50 €
Wochen 1 bis 4 TL als TL	1,00 €
ab 5 Wochen TL als MA	0,50 €

### QUARTIER / ANREISE / TEAMFAHRZEUG

- 1.) **NEU:** Wir übernehmen ab einer Leistung von 15 MG/Woche die Quartiekosten. Ansonsten belasten wir 105 €.
- 2.) **NEU:** Wir zahlen eine wöchentliche Prämie in Höhe von 50 € zur Organisation der individuellen An- und Abreise.
- 3.) **NEU:** Die Kosten für die Teamfahrzeuge (Miete & Versicherungsschutz) betragen pro Fahrzeug 180 € für das gesamte Team und sind von allen Mitarbeitenden anteilig selbst zu tragen. Gleiches gilt für Verpflegung im Team und Benzinkosten für die Fahrzeuge.

### RUNNER-BONUS (Punkte / Bonus, 1 Punkt = 1 Euro)

Zur täglichen Motivation gibt es einen „Runner-Bonus“, der für jeden 30-EH-Tag gilt. Die Anzahl der Tage mit 30 EH in Folge ergibt die Länge eines Runs. Dabei wird jeder Run am Sonntag und durch jeden Tag mit weniger als 30 EH unterbrochen. Ein Run beginnt ab 2 Tagen und maximal ist ein Run mit 6 Tagen möglich. **Wichtig:** Man kann die erarbeiteten Punkte in einem Prämienkatalog einreichen oder auf Anfrage auszahlen lassen. Weitere Infos: [https://wesser.de/app/post/a\\_0-13880](https://wesser.de/app/post/a_0-13880)

RUNNER-BONUS	30 EH-Tage in einer Woche	Punkte	Bonus
	2	10	10,00 €
	3	25	25,00 €
	4	50	50,00 €
	5	100	100,00 €
	6	200	200,00 €

### JUNGPROFI EASY START

Um einen Start ins zweite Jahr zu erleichtern, garantieren wir Jungprofis (Profis im ersten Jahr) in Summe bis zu 2.400 € in den ersten vier Arbeitswochen unabhängig von ihrer Leistung (100 € pro Arbeitstag). Wenn der Verdienst aus der Einheitenleistung besser ist, zahlen wir den höheren Betrag für diese Woche auf Basis einer Monatsabrechnung aus.

## ABRECHNUNGSSYSTEMATIK

### VORSCHUSSREGELUNG

- 1.) Es gibt einen wöchentlichen Vorschuss auf die Wochenleistung in Abhängigkeit der Stornoquote per 31.12.2025.

Stornoquote	<10%	<15%	<20%	<25%	<30%	<35%	<40%	≥40%
Vorschuss	75%	70%	65%	60%	55%	50%	45%	40%

- 2.) Stornierungen werden bei der Vorschussberechnung nicht berücksichtigt, sondern erst zur Monatsabrechnung. **Vorteil:** Dein Vorschuss ist einfach kalkulierbar und wird in voller Höhe ausbezahlt.
- 3.) Deine levelrelevanten Einheiten bestimmen den EH-Faktor und die geworbenen Einheiten die Auszahlungshöhe.
- 4.) Wenn Du erst im 4. Quartal 2025 gestartet bist und wir keine Stornierungen kennen, wird Deine Stornoquote individuell nach Absprache mit der Vertriebsleitung festgelegt.

### MONATSABRECHNUNG

- 1.) **Neu:** Es gibt jetzt monatliche Abrechnungen anstelle einer Endabrechnung. **Vorteil:** Damit musst Du nicht mehr bis zum Jahresende auf diese Zahlung warten.
- 2.) Die Auszahlung der Monatsabrechnung findet nach einem Werbeeinsatz immer in der letzten Woche des Folgemonats statt.
- 3.) Bei der Monatsabrechnung wird der **Kombi-Faktor** (Wochenfaktor + Jahresfaktor/TL-Faktor) auf die jeweiligen Einheiten und in Abhängigkeit der individuellen Stornoquote berechnet. Erreichte Jahresprämien/Wochenprämien kommen zur Auszahlung und bis dahin angefallene Stornierungen/geleistete Vorschüsse ergeben Deinen Auszahlungsanspruch.

Stornoquote	<10%	<15%	<20%	<25%	<30%	<35%	<40%	≥40%
Auszahlungsanspruch	85%	80%	75%	70%	65%	60%	55%	50%

- 4.) Deine hinterlegte Stornorücklage ist individuell und ergibt sich auch nach der Stornoquote des Vorjahres (100% minus Auszahlungsanspruch).
- 5.) **NEU:** Der Anteil des Teamautos wird automatisch bei der Monatsabrechnung abgezogen und ist somit nicht Teil der Wochenkosten, die im Team vor Ort gezahlt werden. Sonstige Wochenkosten werden, wie bisher, separat im Team beglichen.

### STORNORÜCKLAGENABRECHNUNG

**NEU:** Es gibt zwei Stornorücklagenabrechnungen (STRL) anstatt nur einer. **Dein Vorteil:** Du erhältst mindestens einen Teil des ermittelten Betrages früher. Bei der STRL wird die EH-Provision für Mitglieder, die ihre vollen Jahresbeiträge nicht bezahlt haben, von der Rücklage abgezogen und die Differenz überwiesen. **Termine:** STRL für alle Mitglieder aus dem 1. Halbjahr 2026 -> Auszahlung Juli 2027. STRL für alle Mitglieder aus dem 2. Halbjahr 2026 -> Auszahlung Januar 2028. **Klar ist:** Je stabiler die Mitgliedschaft, desto höher der Auszahlungsbetrag.

